



DELIBERAZIONE

n. 1054

del 3-6-2021

O G G E T T O

Preso d'atto dell'esito della verifica delle attività professionali e dei risultati raggiunti da più dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ed ai fini dell'attribuzione del corrispondente incarico professionale (art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità).

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 983

Il Direttore della U.O.C. “Gestione Risorse Umane” riferisce:

visti i CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 II° biennio dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. ed in particolare gli artt. 5 che disciplinano l’attribuzione dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni ed all’esito positivo della valutazione;

richiamato l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*”;

dato atto che l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*” ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità e che per le fasce superiori d’indennità di esclusività maturate durante la vigenza del precedente CCNL trovano ancora applicazione gli artt. 4 e 5 CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 II° biennio;

visto la deliberazione del Direttore Generale n.1251 del 26/8/2020 ad oggetto “*Verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti da più Dirigenti dell’Area Sanità che hanno maturato i requisiti per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività nel corso dell’anno 2020. Individuazione dei Collegi Tecnici*”;

richiamati gli artt. 5 comma 6 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 II° biennio economico dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. in cui si prevede che, in caso di verifica positiva, l’attribuzione dell’indennità di esclusività decorra dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta

visto la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico di cui all’art. 57, comma 2, lett. b) e c) del CCNL 19.12.2019, come risulta dai verbali agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

richiamati i criteri generali che informano la valutazione professionale del personale dirigente dell’Area Sanità, come definiti nel nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale dirigente dell’Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1131 del 5/8/2020;

tenuto conto che l’esito positivo della verifica al termine del 5° anno ai sensi dell’art 59 CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità (*Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio tecnico*), comma 2, lett. b) “*realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e per l’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico)*” e che, ai sensi comma 2, lett. c) l’esito positivo della verifica al superamento del 15° anno di attività “*consente il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta*”;

tenuto altresì conto che, per le modalità di attribuzione degli incarichi di cui sopra, si fa riferimento al CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità ed ai relativi Contratti Collettivi Integrativi Aziendali e che l’inquadramento giuridico ed economico verrà definito nel contratto individuale di lavoro (ex CCIA: incarico specialista dirigente formato 5-15 anni; incarico di natura professionale consolidata >15 anni

incarico di Alta Specializzazione, incarico di Referente di Attività Specialistica, incarico di UOS, incarico di Referente di Branca, incarico UOSD);

considerato da ultimo che, con riferimento a tali fattispecie di sviluppo di carriera, si sono conclusi i lavori dei Collegi Tecnici e sono pervenute tutte le valutazioni richieste, come risulta dalla documentazione trasmessa dagli stessi agli atti, da cui risulta che tutti i Dirigenti di seguito elencati risultano aver superato la suddetta verifica e, conseguentemente, maturano i requisiti agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività 5/15 anni/ incarico professionale (ex art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità) a decorrere dalle date indicate:

5 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e dell'attribuzione del corrispondente incarico professionale (art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità):

| NOMINATIVO | DISCIPLINA | DECORRENZA ECONOMICA |
|-------------|----------------------|----------------------|
| Busa Giulia | Farmacia Ospedaliera | 01.01.2021 |

15 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ai Dirigenti titolari di incarico di ASP/UOS/UOSD:

| NOMINATIVO | DISCIPLINA | DECORRENZA ECONOMICA |
|-----------------|------------------------------------|----------------------|
| Bisazza Stefano | Chirurgia Plastica e ricostruttiva | 01.09.2020 |

Da ultimo, per i seguenti dirigenti si precisa quanto segue:

- la dott.ssa Miele Antonella, dirigente medico, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Arzignano - Montecchio, con deliberazione del Direttore Generale n. 1485 del 9/10/2020, vedeva riconosciuto il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) in data 1.1.2020. Successivamente alla data di approvazione della predetta deliberazione perveniva allo scrivente servizio (prot. 38320 del 9/4/2021) una comunicazione da parte dell'Azienda Sanitaria Locale di Avellino nella quale risulta un periodo di servizio prestato dalla dirigente dall'1/12/2015 al 31/12/2016. Tenuto conto che i periodi di servizio prestati dalla dirigente presso l'ex Ulss 5 sono i seguenti:

da 1.2.2011 al 31.1.2012 rapporto di lavoro a tempo determinato

da 1.2.2012 al 30.11.2015 rapporto di lavoro a tempo indeterminato

dal 1.1.2017 al 30.9.2017 rapporto di lavoro tempo determinato

dal 1.10.2017 rapporto di lavoro a tempo indeterminato

il periodo di servizio svolto presso ASL di Avellino è utile ad anticipare la data di decorrenza del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) all'1.1.2017.

- la dott.ssa Zamperlin Nicoletta, dirigente psicologo, con deliberazione del Direttore Generale n. 1885 del 3.12.2020, vedeva riconosciuto il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) in data 1.1.2020. Da una ulteriore verifica dei certificati di servizio si è riscontrato che la maturazione del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e la decorrenza dell'incarico professionale di specialista dirigente formato (5 anni) è il 10.1.2020 (data di assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Psicologo: 10.1.2020);

- il dr. Zanettin Sergio, dirigente psicologo, con deliberazione del Direttore Generale n. 381 del 17.2.2021, vedeva riconosciuto il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) in data 1.1.2020. Da una ulteriore verifica dei certificati di servizio si è riscontrato che la maturazione del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e la decorrenza dell'incarico professionale di specialista dirigente formato (5 anni) è il 20.1.2020 (data di assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Psicologo: 20.1.2020).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
2. di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dalla dr.ssa Busa Giulia, dirigente farmacista, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico, acquisito agli atti d'ufficio, che ha maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (5 anni) a decorrere dall'1.1.2021 e di attribuire dalla medesima data e per un quinquennio un incarico professionale, di cui all'art.18 comma 1, par. II, lett. c) CCNL 19.12.2019, di specialista dirigente formato;
3. di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dott. Bisazza Stefano, dirigente medico, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico, acquisito agli atti d'ufficio, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (15 anni) a decorrere dall'1.9.2020 e di attribuire dalla medesima data e per un quinquennio un incarico professionale, di cui all'art.18 comma 1, par. II, lett. c) CCNL 19.12.2019, consolidato (+15 anni);
4. di dare atto, per i dirigenti sottoelencati, delle seguenti rettifiche:
 - dott.ssa Miele Antonella, dirigente medico: data di decorrenza dell'indennità di esclusività (fascia 5/15 anni) 1.1.2017;
 - la dr.ssa Zamperlin Nicoletta, dirigente psicologo, maturazione fascia superiore dell'indennità di esclusività (fascia 5/15 anni) e decorrenza incarico professionale di specialista dirigente formato 10.1.2020;
 - il dr. Zanettin Sergio, dirigente psicologo, maturazione fascia superiore dell'indennità di esclusività (fascia 5/15 anni) e decorrenza dell'incarico professionale di specialista dirigente formato 20.1.2020;
6. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane degli ulteriori conseguenti adempimenti;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to per il dr. Salvatore Barra – dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 4-6-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 4-6-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI